

Załącznik nr 1

do Procedury zgłaszania przypadków nieprawidłowości, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Łodzi

KARTA ZGŁOSZENIA

| |
|---|
| Data zgłoszenia |
| Nazwisko i imię: Stanowisko: Miejsce pracy/komórka organizacyjna: Dane kontaktowe: |
| Data zaistnienia nieprawidłowości/ naruszenia, data powzięcia wiadomości |
| Wskazanie jakich regulacji wewnętrznych, przepisów prawa lub standardów zgłoszenie dotyczy: |
| OPIS przedmiotu naruszenia/zdarzenia: opis szczegółowo okoliczności oraz sposób w jaki uzyskano o nim wiedzę, z uwzględnieniem osób istotnych dla jego zaistnienia, wskazania czasu i miejsca, wskazanie potencjalnych świadków (w tym osób z którymi dokonujący zgłoszenia kontaktował się w danej sprawie, inne istotne dla sprawy: |
| Wskazanie dowodów istotnych dla sprawy: |
| Charakter nieprawidłowości: podać obszar naruszenia z Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych opisując nieprawidłowość proszę zakreślić właściwe: |

1/ Niedopełnienie obowiązków:

2/ Nadużycie uprawnień:

3/ Naruszenie przepisów (proszę wskazać jakich?)

4/ Inne naruszenia?

Świadczenie nieprawidłowości: nazwisko i imię świadka, stanowisko, miejsce pracy /komórka organizacyjna

Oświadczenie dokonującego zgłoszenia:

Oświadczam, że dokonując niniejszego zgłoszenia:

1/ Działam w dobrej wierze, nie w celu osiągnięcia korzyści,

2/ Posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe,

3/ Ujawnione informacje są zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniam wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia,

4/ Znana jest mi Procedura zgłaszania przypadków nieprawidłowości, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Łodzi i Regulamin zgłoszeń wewnętrznych

Zapoznałam/em/ się:

Data i podpis zgłaszającego

POUCZENIE

1. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

2. W przypadku zgłaszającego, występującego jako podmiot zewnętrzny, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może złożeniem pozwu do Sądu.

3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie MOSiR w Łodzi, w związku z fałszywym zgłoszeniem.